

План мероприятий по инклюзивному образованию для педагогов дошкольных организаций на 2025год

Цель:

Повышение профессиональной компетентности педагогов в области инклюзивного образования, внедрение современных подходов и практик, создание инклюзивной среды в дошкольных организациях.

Основные направления:

1. Обучение и повышение квалификации.
2. Обмен опытом и лучшими практиками.
3. Создание инклюзивной среды.
4. Мониторинг и оценка эффективности.

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Выступление на областном семинаре «Заманауи қоғамдағы инклюзивті білім берудің үздік тәжірибелері» Тема: «Оқу процесін бейімдеу үшін көмекші құралдарды пайдалану»	23.01.2025г	Айжарыкова А.Ж.
2	Круглый стол для заведующих ДО «Точки роста». Тема выступления: «Опыт США в инклюзивном образовании: что можно применить у нас?»	13.02.2025	Айжарыкова А.Ж.
3	Мастер-класс для педагогов ЦК на тему: "Адаптация образовательной среды для детей с ООП".	31. 03.2025	Айжарыкова А.Ж.
4	Для педагогов ДО г.Кокшетау "Инклюзивный квест: шаг за шагом к доступной среде"	25.04.2025	Айжарыкова А.Ж.
5	Семинар практикум : "Работа с родителями в инклюзивном образовании".	20.05.2025	Айжарыкова А.Ж. Методисты
6	Круглый стол: "Итоги года: достижения и вызовы в инклюзивном образовании".	03.06.2025	Айжарыкова А.Ж. Методисты
7	Воркшоп: "Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для детей с ООП".	07.09.2025	Айжарыкова А.Ж. члены СППС
8	На уровне ЦК "Педагогический баттл" Команды педагогов представляют свои решения для инклюзивных задач.	23.10.2025г	Айжарыкова А.Ж. методисты
9	Областной семинар-практикум: "Инклюзивное образование: мифы и реальность" (с участием приглашенных экспертов).	20.11.2025	Айжарыкова А.Ж.
10	"Инклюзивный челлендж" Педагоги выполняют задания (например, провести занятие с использованием инклюзивных технологий) и делятся результатами в соцсетях.	25.12.2025г	Айжарыкова А.Ж. методисты
11	Информация в СМИ	2 раза в год	Педагоги ДО



АТТВЕРЖИДЮ  
заведующая ясли сада «Нур бала»  
А. Айжарыкова

### Комплексный план мероприятий по инклюзивному образованию ясли сада «Нур бала» на 2026 год

Основная цель плана — практическое внедрение полученных знаний, развитие инклюзивной среды и обмен опытом.

Период	Мероприятие	Формат/Основное содержание	Цель и практический результат
Март – Апрель	Составление проекта и сметы на оснащение кабинетов	<b>Рабочая группа.</b> На основе требований ГОСО и обзора рынка (умные зеркала , сенсорное оборудование ).	<b>Создание дорожной карты.</b> Четкий план закупок и ремонта для подачи заявки на финансирование.
Май – Июль	Закупка оборудования и создание кабинетов	<b>Административная работа.</b> Приобретение и монтаж: 1) <b>умного логопедического зеркала</b> (с ПО, напр., «Логомер 3» ); 2) <b>оборудования для сенсорной комнаты</b> (универсального типа ).	<b>Формирование ресурсной базы.</b> Готовые к работе современные кабинеты.
Конец августа	<b>Внутренний практический семинар «Открытие кабинетов»</b>	<b>Мастер-классы.</b> Обучение педагогов работе с новым оборудованием. Разработка первых циклов занятий.	<b>Практическое освоение.</b> Готовность команды использовать новые инструменты с 1 сентября.
Сентябрь – Октябрь	Внутренний мониторинг и супервизия	<b>Наблюдение, анализ.</b> Корректировка методик использования кабинетов на основе первых результатов.	<b>Повышение эффективности.</b> Отлаженные рабочие процессы.
Октябрь – Ноябрь	<b>Областной семинар-практикум</b>	<b>Организация мероприятия.</b> Тема: «Современная инклюзивная среда в ДОО: от технологий к развитию ребенка». <b>Демонстрация</b> работы кабинетов, мастер-классы.	<b>Позиционирование как центра компетенций.</b> Обмен опытом, установление профессиональных связей.
Круглый год	Участие в инклюзивных творческих событиях	<b>Онлайн/очное.</b>	<b>Социализация детей,</b> формирование инклюзивной культуры. Повышение

			мотивации педагогов.
В течение года	Работа СППС	<b>Регулярные встречи</b> по модели .	<b>Индивидуализация подходов,</b> сопровождение каждого ребенка.
<b>Декабрь</b>	<b>Итоги года и планирование</b>		
Декабрь	Итоговый педагогический совет	<b>Анализ результатов,</b> обсуждение планов на следующий год.	<b>Закрепление успехов,</b> стратегическое планирование.